

**Challenge**

Office der Zukunft - Die Arbeitswelt nach Covid-19



## **DYNAMISCHE FÜHRUNG POWERED BY AQRO™ - TURBO FÜR TEAMS IM HOME OFFICE (#2969)**

Einreicher:



**Georgi Gogich...**

21/04/2020 -  
14:36

| Diskussion

## Beschreibung

**Ihre Mitarbeiter befinden sich im Home Office und Sie müssen plötzlich ein virtuelles Team erfolgreich führen?** Ihre Mitarbeiter sind von jetzt auf gleich im Home Office! Sie haben zusätzlichen Termindruck und einen hohen Workload, aber kaum Steuerungsmöglichkeiten und endlose telefonische Abstimmungen, die kostbare Zeit „fressen“? Dann ist unser Tool „Dynamische Führung powered by AQRO™“ Ihre Lösung! <https://acuroc-solutions.de/agile-fuehrung-powered-by-aqro/> Mit AQRO™ erhalten Sie sofort Transparenz und steuern Ihr Team aktiv. Dabei geben Sie Ihren Mitarbeitern in unsicheren Zeiten die notwendige Klarheit und Führung. Dies gelingt mit geringem Administrationsaufwand und dennoch ist jeder im Team zielorientiert informiert, so dass effizientes Arbeiten im Home Office gewährleistet ist!

**WAS BEDEUTET: DYNAMISCHE FÜHRUNG POWERED BY AQRO™?** AQRO™ ist eine weltweit eingetragene Methode, welche 2017 den [Innovationspreis](#) erhalten hat. Die Methode AQRO™ ist, auf der Grundlage langjähriger Forschung, zur Beantwortung der Frage entwickelt worden „Wann arbeiten wir motiviert, zielorientiert, sind mit Freude dabei und damit auch kreativ?“.

### Die Vorteile:

- Sie haben sofort Transparenz und steuern Ihr Team aktiv
- Sie geben Ihren Mitarbeitern in unsicheren Zeiten die notwendige Klarheit und Führung
- Sie haben geringen Administrations- und Kommunikationsaufwand
- Jeder im Team ist zielorientiert informiert, so dass effizientes Arbeiten im Home Office stattfindet

Weitere Infos unter: <https://acuroc-solutions.de/agile-fuehrung-powered-by-aqro/>

Kontaktieren Sie uns bei Fragen gerne unter [info@acuroc-solutions.de](mailto:info@acuroc-solutions.de)

## Aufgabenmanagement

Keine Resultate gefunden

## Gutachten

Keine Resultate gefunden

## Teamanfragen

Keine Resultate gefunden

## Kommentare



Georgi Gogichev 28/04/2020 -  
13:52

Vielen Dank für den Kommentar und die Auseinandersetzung mit unserer Idee. Für mich wäre es sehr interessant mehr über Ihre Erfahrung mit unserer Seite und unseren Inhalten zu erfahren. Wenn es Ihnen so damit geht, ist es sehr wahrscheinlich, dass Sie nicht der Einzige sind. Ich würde mich über Ihre Kontaktaufnahme (z.B. über LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/gogichev/> oder [info@acuroc-solutions.de](mailto:info@acuroc-solutions.de))

Es handelt sich um ein rollenbasiertes Arbeiten. Ziel ist es, Blind- und Fehlleistungen in einem Unternehmen deutlich zu reduzieren. Dabei wird der Schwerpunkt von der Linien- auf die Projektorganisation verlagert, das heißt, Mitarbeiter sind für **ein bestimmtes Zeitfenster ausschließlich in einer Rolle tätig und auch hauptsächlich nur in dieser ansprechbar**. Man kann ohne Unterbrechungen – konzentriert an einem Stück arbeiten – und dennoch ist die Abteilung für Kunden, Kollegen und externe Partner jederzeit ansprechbar. Je Mitarbeiter können so **durchschnittlich 1,5 Stunden täglich eingespart werden**. Das ist wöchentlich ein dreiviertel Tag. Ein enormer Vorteil für jedes Unternehmen! AQRO™ kann in großen IT-Organisationen oder mittelständischen IT-Abteilungen ab sieben Mitarbeitern implementiert werden.

Was AQRO™ für das Unternehmen als Ganzes bedeutet

- Wertvolle Arbeitszeit wird eingespart.
- Projekte werden in time, in quality and in budget umgesetzt; die Kunden sind zufriedener.
- Die Geschäftsleitung kann flexibler auf aktuelle Entwicklungen am Markt reagieren und hat trotzdem Planungssicherheit.
- Das Unternehmen gewinnt wichtige Wettbewerbsvorteile.
- Es wird als Arbeitgeber bei potenziellen Bewerbern attraktiver und kann bestehende Mitarbeiter besser binden.
- Die IT-Abteilung ist als kompetenter Ansprechpartner durchgehend erreichbar – der gute Ruf des Unternehmens gewährleistet.

Haben Sie bereits auch unsere <https://aqro.de/aqro/> Seite entdeckt? Hier steht mehr zu der Methode, vielleicht beantwortet das die Fragen. Ich freue mich von Ihnen zu hören!

Viele Grüße  
Georgi Gogichev



Joerg Sdrojewski 01/05/2020 -  
19:32

Um auf die Informationen auf Ihrer homepage einzugehen kann ich von meiner Seite sagen das es zuviel Text zu lesen gibt bis endlich klar wird um was es geht. Ich halte die Beschreibung für zu kompliziert als das jemand der das Problem erkannt hat und nach einer Lösung sucht diese auf Ihrer homepage findet. Jemand der nicht realisiert hat das er das Problem hat wird ganz sicherlich auch nicht danach suchen und daher selbst wenn er davon hört nicht verstehen wie Sie ihm helfen können.

Die von Ihnen beschriebene Methode ist mir noch immer nicht klar, das Problem das es lösen soll ist ganz klar eins der großen Zeitfresser dieser Generation. ABLENKUNGEN haben in der Regel zwei Ursachen, einen der Stört und einen der die Störung zulässt. Ich denke das Ihre Lösung auf dem Umgang mit Regeln und der Einhaltung dieser Regeln aufgebaut ist, also eine Veränderung im MINDSET der Mitarbeiter.

Ich habe das Problem der Störungen und Ablenkungen bei mir durch die Veränderung des kompletten Geschäftsablaufes gelöst durch:

- Klare Abgrenzung meiner Rollen und Aufgaben
- Ich versuche gar nicht erst Multitasking zu machen, ich erledige eine Sache nach der anderen
- ich notiere alles, ausnahmslos und sauber so das ich das auch später noch lesen kann
- ich führe Erledigungslisten und sortiere diese 1 x am Tag in einfacher Form und 1 x die Woche komplett
- Emails werden nur 2 x am Tag abgerufen / gelesen ( morgens um 8 und Abends um 17 Uhr )
- Aufgaben bei denen höchste Konzentration erforderlich ist plane ich für Zeiten ein in denen ich Ablenkungen ausschalten kann ( Telefon aus, kein Emails, keine Kollegen oder sonstige Anwesende )
- konsequentes abgeben von Aufgaben die ich nicht selber bearbeiten will und kann

Kommunikationsregeln:

1. Wichtiges wird Auge in Auge besprochen
2. Was besprochen wurde wird nochmal zusammengefasst und als Protokoll von den Teilnehmern gegengezeichnet
3. feste Zeiten zu denen ich nicht erreichbar bin
4. Was nicht dokumentiert ist existiert nicht



Georgi Gogichev 19/05/2020 -  
10:54

Sehr geehrter Herr Sdrojewski,

vielen Dank für Ihr Feedback und entschuldigen Sie meine verzögerte Antwort. Wir haben unsere Seite in dahingehend angepasst. Schauen Sie gerne nochmal, ich hoffe es ist uns gelungen. <https://acuroc-solutions.de/agile-fuehrung-powered-by-aqro/>

Da gebe ich Ihnen Recht und finde Ihre Punkte sehr zutreffend. Wir haben dazu die Erfahrung gemacht, dass es nur dann klappen kann, wenn team- bzw. organisationsübergreifend eingehalten wird.

Daher basiert die Methode auf Rollen, die in dem Team / der Organisation bereits bestehen oder neu definiert werden und die im täglichen Arbeiten so auch gelebt werden. Das ist auch für alle visualisiert, so dass jeder weiß welcher Kollege woran arbeitet, wann man wen über welches Thema am besten erreichen kann und ob die richtigen Projekte bearbeitet werden. Davon profitieren nicht nur die Mitarbeiter, sondern auch die Führungskräfte.

Ich freue mich über Ihr Feedback. Wenn gewünscht können wir uns gerne auch näher dazu austauschen.

Freundliche Grüße  
Georgi Gogichev




Anonym eingereicht 22/04/2020 -  
17:26

Sicherlich ist die Idee ein Team über eine Software zu steuern das sich nicht sieht oder hört Sinnvoll, aber was ist daran NEU ?  
Was unterscheidet die Software und den Support von anderen Lösungen ?  
Ganz einfach gefragt : Welchen Nutzen habe ich als Anwender ?

Es wäre schon Interessant zu erfahren wie das funktioniert, die Informationen und Videos auf der Homepage des Herstellers bringen leider keine verständliche Erklärung.

## Zugeordnete Benutzer

Benutzerbewertung

Benutzer	Datum	Gesamtwertung
 Daniel ZAPFL	23/04/2020 - 09:41	1
 Joerg Sdrojewski	30/04/2020 - 22:57	1